

**Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
"Форт Крым"**

УТВЕРЖДАЮ
Директор ЧОУ ДПО "Форт Крым»

Апалько А.А.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

повышения квалификации

Конфигурирование в системе "1С: Предприятие 8". Решение расчетных задач"

20 академических часов

г. Симферополь – 11 января 2021 года

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1.1 Цель: Повышение профессионального уровня бухгалтеров, аудиторов, руководителей (заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений), кадровых работников, менеджеров, педагогических работников профессиональных образовательных организаций, организаций дополнительного профессионального образования, организаций высшего образования, реализующих дополнительные и основные профессиональные программы в области информационных технологий, путем изучения функциональных возможностей прикладных решений на платформе "1С:Предприятие 8". Определить спектр прикладных задач, решаемых с помощью прикладных решений на платформе "1С:Предприятие 8"; сформировать у слушателей целостное представление о прикладных решениях. Освоить приемы корректного выбора и грамотного использования приемов и методов работы с прикладными решениями на платформе "1С:Предприятие 8". Научить уверенно работать в программе 1С, эффективно применяя на практике ее новые возможности.

1.2. Планируемые результаты обучения:

В результате освоения слушатели программы получают развитие или актуализируют следующие профессиональные компетенции:

- самостоятельно проектировать объекты конфигурации "План видов расчета" и "Регистр расчета" для решения задач расчета заработной платы
- программно формировать движения в регистре расчета при помощи виртуальных таблиц регистра расчета
- получать необходимые данные для расчета начислений и удержаний: сумму расчетной базы, плановое количество рабочего времени за период, количество фактически отработанного времени за период
- программировать код расчетных формул различных способов расчета получать сумму расчетной базы в разрезе базовых видов расчета
- формировать сторнирующие суммы для корректировки результатов расчета предыдущих (закрытых) периодов
- получать данные из регистров расчета, требующиеся для выполнения перерасчетов использовать механизм компоновки данных для разработки отчетов по начислениям и удержаниям.

1.3. Категория слушателей: не ниже среднего профессионального образования.

Требования к квалификации слушателей: базовые навыки программирования в системе "1С:Предприятие 8.3" в режиме управляемого приложения и интерфейса "Такси".

По итогам обучения слушателям выдается удостоверение о повышении квалификации с указанием изученных дисциплин.

1.4. Трудоемкость обучения

Срок освоения программы 20 академических часов.

1.5. Форма обучения

Очная, дистанционная

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

2.1. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

День	Наименование курсов	Всего академ. час.	В том числе	
			Лекции	Практические занятия
1	Обзор особенностей расчета заработной платы	1	0,5	0,5
1	Постановка учебной задачи	1	0,5	0,5
1	Расчетные объекты конфигурации	2	1	1
2	Регистры расчета	1	1	-
2	Шаги (этапы) сеанса расчета зарплаты	2	1	1
2	Реализация расчетных алгоритмов сеанса расчета регистра "Основные начисления"	1	-	1
3	Наличие у регистра расчета нескольких базовых регистров	2	1	1
3	Получение суммы базы в разрезе базовых видов расчета	2	1	1
4	Разработка отчета по начислениям	4	2	2
5	Корректировка результатов расчета прошедших периодов	2	1	1
5	Перерасчеты	2	1	1

2.2. УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Учебный год: круглогодичное обучение

Продолжительность обучения: 20 академических часов, 4 академических часа в день.

Количество учебных дней в неделю / всего учебных дней: 5 дней / 5 дней

Форма организации образовательного процесса: очная форма, дистанционная, обучение по мере комплектования групп.

Продолжительность перерыва: 15 минут

График проведения занятия в течение учебного дня:

90 минут	Лекционное занятие
15 минут	Перерыв
90 минут	Лекционное занятие. Практические задания

2.3.РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Конфигурирование в системе "1С: Предприятие 8". Решение расчетных задач"

Наименование
1. Предварительные замечания
2. Соглашения о терминах, обозначениях и дополнительные соглашения
3. Обзор особенностей расчета зарплаты
3.1. Первая особенность: строгая периодичность расчета зарплаты. Понятие Период регистрации
3.2. Кажущаяся простота расчетных формул
3.3. Базовая зависимость
3.3.1. Понятие базовой зависимости
3.3.2. Многоуровневая базовая зависимость
3.4. Начисления и удержания
3.5. Понятие "Период действия". Зависимость по периоду действия
3.6. Понятие "Фактический период действия"
3.7. Краткие выводы из обзора особенностей расчета зарплаты
3.8. Состав расчетных механизмов платформы "1С:Предприятие 8"
4. Постановка учебной задачи
4.1. Техническое задание, первая очередь
4.2. Исходные данные и необходимые данные
4.3. Окончательная формулировка первой очереди технического задания
4.4. Создание учебной конфигурации
5. Расчетные объекты конфигурации
5.1. Планы видов расчета
5.2. Создание плана видов расчета "ОсновныеНачисления"
5.2.1. Создание объекта конфигурации "ПланВидовРасчета"
5.2.2. Создание и настройка реквизитов плана видов расчета
5.2.3. Настройка расчетных свойств плана видов расчета
5.2.4. Формы плана видов расчета
5.2.5. Занесение видов расчета в план видов расчета "ОсновныеНачисления"
6. Регистры расчета
6.1. Назначение и логическое устройство регистра расчета
6.2. Структура полей таблицы регистра расчета
6.2.1. Стандартные поля таблицы регистра расчета
6.2.2. Прикладные поля таблицы регистра расчета
6.3. Создание и настройка регистра расчета "ОсновныеНачисления"
6.3.1. Добавление нового объекта конфигурации "Регистр расчета"
6.3.2. Настройка основных свойств регистра расчета "ОсновныеНачисления"
6.3.3. Создание прикладных полей регистра расчета "ОсновныеНачисления"
6.3.4. Назначение регистратора регистру расчета
7. Шаги (этапы) сеанса расчета зарплаты
7.1. Первый шаг сеанса расчета
7.2. Второй шаг сеанса расчета
7.3. Третий шаг сеанса расчета
7.4. Многократность выполнения второго и третьего шага сеанса расчета
8. Реализация расчетных алгоритмов сеанса расчета регистра "ОсновныеНачисления"
8.1. Конфигурирование структуры документа "РасчетЗарплаты"
8.1.1. Создание табличной части "ОсновныеНачисления"
8.1.2. Создание элемента формы для отображения табличной части

8.2. Краткое изложение принципов программной работы с регистром расчета
8.3. Процедура "ЗаполнитьНаборЗаписей"
8.4. Программный код первого шага сеанса расчета
8.5. Особенность метода "Записать" набора записей регистра расчета
8.6. Создание экземпляра документа "Расчет зарплаты" и ввод в документ вида расчета "Оклад"
8.7. Проведение документа – запись исходных данных в регистр расчета
8.8. Программный код второго и третьего шага сеанса расчета регистра "ОсновныеНачисления"
8.8.1. Виртуальная таблица "ДанныеГрафика" регистра расчета. Расчет начислений со способом р асчета "ПоОкладу"
8.8.2. Виртуальная таблица "База" регистара расчета. Расчет начислений со способом расчета "Пр оцентом"
9. Наличие у регистра расчета нескольких базовых регистров
9.1. Техническое задание, вторая очередь
9.2. Создание второй пары расчетных объектов
9.2.1. План видов расчета "Премии"
9.2.2. Заполнение плана видов расчета "Премии"
9.2.3. Регистр расчета "Премии"
9.2.4. Доработка структуры документа "НачислениеЗарплаты"
9.2.5. Код первого шага сеанса расчета
9.2.6. Ввод и запись вида расчета "Персональная премия"
9.2.7. Реализация расчетного кода способа расчета "Фиксированно"
9.2.8. Расчет начислений "Персональная премия"
9.2.9. Ввод и запись вида расчета "Месячная премия"
9.2.10. Запрос получения необходимых данных суммы базы для расчета премий
9.2.11. Пригодность составленного запроса для всего перечня премий
9.2.12. Код расчета для категории "Зависимое первого уровня"
9.2.13. Расчет начисления "Месячная премия"
9.2.14. Зависимые второго уровня. Начисление "Поощрительная надбавка"
9.2.15. "Частичное попадание" периода действия базового вида расчета в базовый период
10. Получение суммы базы в разрезе базовых видов расчета
10.1. Параметр "Разрезы" виртуальной таблицы "База"
10.2. Разработка запроса
11. Разработка отчета по начислениям
12. Корректировка результатов расчета прошедших периодов
12.1. Невозможность исправления результатов расчета за прошедший период
12.2. Случай, когда должны рассчитываться начисления за прошедший период
12.3. Сторно
12.4. Средства платформы для расчета сторно-суммы. Метод "ПолучитьДополнение"
12.5. Цикл обработки таблицы сторно-записей
12.6. Процедура обработки строки таблицы сторно-записей
13. Перерасчеты
13.1. Зависимость по перерасчету
13.2. Зависимость по перерасчету шире, чем зависимости по периоду действия и по базе
13.3. Стандартная табличная часть "ВедущиеВидыРасчета"
13.4. Заполнение табличной части "Ведущие виды расчета"
13.5. Объект конфигурации "Перерасчет"
13.5.1. Структура таблицы информационной базы объекта "Перерасчет"
13.5.2. Создание объекта "ПерерасчетПремий"
13.5.3. Создание измерения перерасчета

13.5.4. Установление соответствия измерений перерасчета измерениям регистров расчета
13.5.5. Создание объекта "ПерерасчетОсновныхНачислений"
13.6. Объектная модель работы с перерасчетом
13.7. Создание перерасчетной ситуации и первая проблема программной реализации перерасчета
13.8. Вторая проблема программной реализации перерасчета
13.9. Запрос для получения необходимых данных записей, подлежащих перерасчету

3. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Итоговая аттестация:

Камеральная проверка преподавателем учебных баз обучающихся на соответствие полученных результатов (итоговых отчетов) с отчетами методического пособия.

По желанию обучающегося предоставляется право сдачи сертификационного экзамена

"1С:Профессионал". Для подготовки к сертификационному экзамену рекомендуется использовать Учебное тестирование (<http://edu.1c.ru/dist-training/>).

Оценочные материалы оформлены в виде приложения к программе.

4. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Учебно-методическое и информационное обеспечение.

- Основные учебные издания:

- Методические материалы к курсу обучения.

- Комплект вопросов сертификационного экзамена "1С:Профессионал" с примерами решений, <http://v8.1c.ru/metod/books/>.

- Веб-сервис для учебного тестирования по платформе "1С:Предприятие 8" - <http://edu.1c.ru/dist-training>.

- Профильные периодические электронные издания:

- 1С:ИТС (Информационно-технологическое сопровождение пользователей

1С:Предприятия), <http://its.1c.ru/>

- Список рекомендуемой литературы:

- 1С:Предприятие 8.3. Практическое пособие разработчика. Примеры и типовые приемы. Радченко М. Г., Хрусталева Е. Ю., Москва, Издательство ООО "1С-Паблишинг"

- Язык запросов "1С:Предприятия 8" (+диск). Хрусталева Е. Ю. Книга выпущена под ред. Радченко М. Г. Издательство ООО "1С-Паблишинг"

- 1С:Бухгалтерия 8 как на ладони (ред. 3.0). 5 издание. Гартвич А. В. Издательство ООО "1С-Паблишинг"

- "Бухгалтерский и налоговый учет в 1С:Бухгалтерии 8 (редакция 3.0). Издание 6", С. Харитонов. Издательство ООО "1С-Паблишинг". Печатное издание и электронная версия

- "Хозяйственные операции в 1С:Бухгалтерии 8" (редакция 3.0). Задачи, решения, результаты". 4 издание", автор: Д. Чистов, С. Харитонов. Издательство ООО "1С-Паблишинг"

- Секреты профессиональной работы с "1С:Бухгалтерией 8". Учет основных средств. Учебное пособие. 3-е изд., перераб. и доп. Харитонов С.А., Чистов Д.В., М: ООО "1С-Паблишинг"

- Секреты профессиональной работы с "1С:Бухгалтерией 8". Банк и касса. Учебное пособие. 3-е изд., перераб. и доп., Харитонов С.А., Чистов Д.В. М: "1С-Паблишинг"

- Настольная книга по оплате труда и ее расчету в "1С:Зарплата и управление персоналом 8" (ред. 3.0). Издание 11.

- Секреты профессиональной работы с программой 1С:Зарплата и управление персоналом 8. Расчеты по оплате труда. Издание 2.

- "1С:Предприятие 8. Управление торговыми операциями в вопросах и ответах" (+CD), автор: Т.Г. Богачева.

- Секреты профессиональной работы с "1С:Бухгалтерией 8". Кадровый учет и зарплата. Учебное пособие. 3-е изд., перераб. и доп. Грянина Е.А., Харитонов С.А., М: ООО "1С-Паблишинг"

- "Планирование закупок, производства и продаж в 1С:Предприятии 8", автор: А. Гартви.

- В. Байдаков, В. Дранищев, А. Краюшкин, И. Кузнецов, М. Лавров, А. Моничев "Конфигурация Управление Производственным Предприятием", Москва, Фирма "1С"

- Налогообложение государственных и муниципальных учреждений. Практические примеры организации налогового учета в "1С:БГУ 8". Учебные материалы "1С:Бухгалтерский и налоговый консалтинг".
- "Учет и оплата труда работников государственных и муниципальных учреждений: актуальные вопросы. Применение "1С:Зарплата и кадры бюджетного учреждения 8". Издание 4. *Гейц И. В., Кадыш Е. А.* Издательство ООО "1С-Паблишинг"
- Знакомство с разработкой мобильных приложений на платформе "1С:Предприятие 8" (+CD) (артикул 4601546111241). Печатное издание и электронная версия, Е. Ю. Хрусталева,
- Профессиональная разработка в системе 1С:Предприятие 8" (+DVD-ROM). Издание 2, Ажеронок В. А., Габец А. П., Гончаров Д. И., Козырев Д. В., Кухлевский Д. С., Островерх А. В., Радченко М. Г., Хрусталева Е. Ю. Под редакцией М. Г. Радченко.
- Разработка управляемого интерфейса (+CD). Серия "1С:Профессиональная разработка", Ажеронок В.А. (фирма 1С-Минск, Беларусь), Островерх А. В. (фирма "Теллур", Украина), Радченко М. Г. (фирма "1С", Россия), Хрусталева Е. Ю. (Россия)
- 1С:Предприятие 8. Управление торговыми операциями в вопросах и ответах. Издание 7 (+ диск). Для работы с "1С:Управление торговлей 8" ред. 11, Т.Г.Богачева,
- Использование механизма расширенной аналитики в "1С:Управление производственным предприятием".
- 1С:Документооборот. 200 вопросов и ответов, Лушников В. В., Бондарев А. В. Издательство ООО "1С-Паблишинг"
- 1С:Управление небольшой фирмой 8. Самоучитель. Издание 2. Клепцова О.Ю. Издательство ООО "1С-Паблишинг"
- Комплект вопросов сертификационного экзамена по подсистеме "Бюджетирование" в "1С:Управление производственным предприятием 8" с примерами решений. Издательство ООО "1С-Паблишинг"
- Комплект вопросов сертификационного экзамена по прикладному решению "1С:Консолидация 8" (релиз 1.2.4.2) с примерами решений. Издательство ООО "1С-Паблишинг"
- Комплект вопросов сертификационного экзамена по программе "1С:Бухгалтерия государственного учреждения 8" (редакция 2.0) с примерами решений. Издательство ООО "1С-Паблишинг"
- Комплект вопросов сертификационного экзамена на знание основных механизмов платформы "1С:Предприятие 8" с примерами решений. Издательство ООО "1С-Паблишинг"
- Комплект вопросов сертификационного экзамена на знание возможностей и особенностей применения типовой конфигурации "1С:ERP Управление предприятием 2.0" системы программ "1С:Предприятие 8" с примерами решений. Издательство ООО "1С-Паблишинг"
- Комплект вопросов сертификационного экзамена по программе "1С:Бухгалтерия 8" (ред. 3.0) с примерами решений. Издательство ООО "1С-Паблишинг"
- Комплект вопросов сертификационного экзамена по программе "1С:Управление торговлей 8" (ред. 11.1) с примерами решений. Издательство ООО "1С-Паблишинг"
- Комплект вопросов сертификационного экзамена по программе "1С:Зарплата и управление персоналом 8" (редакция 3.0) с примерами решений. Издательство ООО "1С-Паблишинг"
- Комплект вопросов сертификационного экзамена по программе "1С:Документооборот 8" (ред. 1.3) с примерами решений. Издательство ООО "1С-Паблишинг"
- Сборник задач для подготовки к экзамену "1С:Специалист" по конфигурированию и внедрению торговых решений в прикладных решениях "1С:Предприятия 8", Издательство ООО "1С-Паблишинг"
- Сборник задач для подготовки к экзамену "1С:Специалист-консультант" по внедрению прикладного решения "1С:Управление торговлей 8", Издательство ООО "1С-Паблишинг"
- Сборник задач для подготовки к экзамену "1С:Специалист-консультант" по внедрению прикладного решения "1С:Зарплата и управление персоналом 8" редакция 3.0. Издательство ООО "1С-Паблишинг"
- Сборник задач для подготовки к экзамену "1С:Специалист" по прикладному решению "1С:Зарплата и кадры бюджетного учреждения 8". Издательство ООО "1С-Паблишинг"

- Сборник задач для подготовки к экзамену "1С:Специалист-консультант" по внедрению прикладного решения "1С:Бухгалтерия государственного учреждения 8". Издательство ООО "1С-Публишинг"

4.2. Материально – техническое обеспечение

Реализация программы требует наличия аудитории с индивидуальными рабочими местами, мультимедийного оборудования для проведения презентаций.

Оборудование лекционного класса:

- рабочее место обучающихся;
- место преподавателя;
- комплект учебно-методической документации;
- комплект электронных образовательных ресурсов.

Технические средства обучения:

- ПК;
- проектор;
- флипчарт;
- проекционный монитор.

Оборудование кабинета:

- комплект мебели;
- компьютеры.